



بلاغ إنتداب

تعلم وكالة التكوين في مهن السياحة عن فتح مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة بإختبارات كتابية و شفاهية لإنتداب 14 مكّون تقني في إختصاصات مختلفة طبقا للبيانات التالية :

الوثائق المطلوبة	المستوى المطلوب	مركز العمل	عدد الخطط المعروضة	الخطة	الصف
- استمارة الترشيح المستخرجة من الموقع الإلكتروني ممضاة من طرف المترشح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة التكوينية المطلوبة. - نسخة مطابقة للأصل من بطاقة الأعداد أو الكفايات. - نسخة من شهادة البكالوريا أو ما يعادلها أو شهادة مؤهل التقني المهني المنظرة، - نسخة مطابقة للأصل من بطاقة أعداد البكالوريا أو بطاقة أعداد مؤهل التقني المهني، - نسخة من الشهادة التكوينية ونسخة من قرار المعادلة من طرف مصالح وزارة التشغيل والتكوين المهني، - بطاقة عدد 3 لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر. - شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل لم تمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة (03) أشهر في تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات.	شهادة مؤهل التقني السامي منظره في الإختصاص المطلوب.	معهد التكوين في مهن السياحة بسوسة	1	مكون تقني في الطبخ	7
		معهد التكوين في مهن السياحة بنابل	1		
		معهد التكوين في مهن السياحة بالحمامات	1		
		معهد التكوين في مهن السياحة بجربة	1		
		مدرسة التكوين في مهن السياحة بتوزر	1		
		مدرسة التكوين في مهن السياحة بالمنستير	1		
		مدرسة التكوين في مهن السياحة بعين دراهم	1	مكون تقني مرطبات	
		مدرسة التكوين في مهن السياحة بسوسة الشمالية	1		
		معهد التكوين في مهن السياحة بالحمامات	1		
		معهد التكوين في مهن السياحة بجربة	1	مكون تقني طوابق	
		مدرسة التكوين في مهن السياحة بعين دراهم	1		
		معهد التكوين في مهن السياحة بسوسة	1	مكون تقني مطعم وحانة	
		مدرسة التكوين في مهن السياحة بالمنستير	1		
		مدرسة التكوين في مهن السياحة بسوسة الشمالية	1		



تاريخ بداية تسجيل الترشيحات عن بعد: يوم 03 جوان 2026

تاريخ ختم قائمة الترشيحات عن بعد: يوم 02 جويلية 2026

الشروط العامة للترشح:

- 1- أن تتوفر في المترشحين الشروط العامة للإنتداب في الوظيفة العمومية.
- 2- أن يكون المترشح تونسي الجنسية و متمتع بحقوقه المدنية.
- 3- أن يكون المترشح محرزاً على الشهادة المطلوبة في الاختصاص المحدد بالجدول المذكور أعلاه، في تاريخ فتح المناظرة.
- 4- لا تقبل الشهادات الأجنبية والشهادات المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية الخاصة إلا إذا كانت مصحوبة بقرار معادلة.
- 5- أن يكون المترشح نفي السوابق العدلية،
- 6- أن تتوفر في المترشح المؤهلات البدنية و الذهنية الضرورية لممارسة الخطة المترشح لها.
- 7- بالنسبة للمترشحين الذين تجاوز سنهم 40 سنة في غرة جانفي 2026 و المنتفعين بالتنفيذ وفقاً لأحكام الأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 إفريل 2006، يجب تقديم شهادة ترسيم من مكتب التشغيل أو الإدلاء بما يفيد القيام بأعمال مدنية فعلية في القطاع العمومي، و في جميع الحالات لا يجب أن تتجاوز السن القصوى للمترشح 45 سنة. لا يأخذ بعين الإعتبار شرط السن بالنسبة للمترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من 10 سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل عملاً بأحكام الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025، ويقدم هؤلاء المترشحون وثيقة في الغرض.
- 8- لا يمكن إعتبار إلا الشهادة المطابقة للمستوى التعليمي المطلوب في الخطط المعروضة للتناظر.
- 9- أن يتضمن ملف الترشح كافة الوثائق المذكورة أعلاه ولا يمكن الترشح إلا في خطة واحدة ومركز عمل واحد.

كيفية الترشح:

- ✓ يتعين على المترشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة، النفاذ إلى البوابة الوطنية للمناظرات www.concours.gov.tn و تعميم إستمارة الترشح الإلكتروني.
- ✓ كل مترشح مدعو للتثبت من البيانات و دقة المعلومات المصرح بها بإستمارة الترشح الإلكتروني قبل تثبيت تسجيله بالمنظومة (validation).
- ✓ يقوم المترشح بطباعة إستمارته قبل تاريخ غلق الترشيحات و الإحتفاظ بها لإرفاقها بملفه قصد التثبيت من صحة المعطيات المصرح بها بالسجل الإلكتروني.
- ✓ لا يمكن إصلاح أو تغيير المعطيات بعد غلق باب الترشيحات و لا تقبل المطالب المتعلقة بالتعديل أو إصلاح المعطيات التي سجلها المترشح.
- ✓ بحلول أجل ختم الترشيحات يتوقف قبول الترشيحات و طباعة الإستمارات على الموقع الإلكتروني.

مراحل إجراء المناظرة الخارجية:

المرحلة الأولى: الانتقاء الأولي (حسب الملفات)

- 1- يتم ترتيب المترشحين تفاضلياً حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليه عند التسجيل بالمناظرة وفقاً لما يلي:

المجموع الشخصي = [معدل سنة التخرج للحصول (على شهادة مؤهل التقني السامي) * 2 +
معدل (البكالوريا أو سنة التخرج للحصول على شهادة مؤهل التقني المهني) * 1] / 3

- 2- في حالة التساوي في النقاط تعطى الأولوية للأكبر سنًا.
- 3- يتم دعوة المترشحين المتحصلين على المراتب الأولى في حدود 20 ضعف عدد الخطة المعروضة للتناظر ببرقيات ترسل إلى عناوينهم المسجلة في استمارة الترشح لتقديم ملفات ترشحهم.
- 4- يرسل ملف الترشح المتكون من الوثائق المطلوبة بالجدول أعلاه (بالنسبة للمترشحين الذين تلقوا بريات فردية فقط) في ظرف مغلق عبر البريد المضمونة الوصول مع الإعلام بالبلوغ على العنوان: وكالة التكوين في مهن السياحة 40 شارع الحرية 1002 تونس، ويجب التنصيص على الواجهة الأمامية للظرف المتضمن لملف الترشح ما يلي:

ملف ترشح لمناظرة خارجية

(لا يفتح إلا من طرف لجنة المناظرة)

عدد التسجيل

خطة الانتداب:

مركز العمل المعروض للتناظر:

العنوان: وكالة التكوين في مهن السياحة، 40 شارع الحرية 1002 تونس

- 5- يتم التثبت في الملفات ومقارنتها مع البيانات المضمنة باستمارة الترشح عبر الموقع الإلكتروني ويقع اقضاء الترشيحات في الحالات التالية:

- ✓ عدم استيفاء ملف الترشح لجميع الوثائق المطلوبة.
- ✓ عدم صحة رقم بطاقة التعريف باستمارة الترشح.
- ✓ الإدلاء صلب استمارة الترشح بمعلومات مغايرة لمحتوى الملف من شأنها الترفيع في المجموع الشخصي للمترشح.
- ✓ لا تؤخذ بعين الاعتبار الملفات الواردة على الوكالة قبل توصل المترشح بالبرقية المشار إليها أعلاه، أو قبل صدور هذا البلاغ، أو التي لم تحترم الشروط أو المتطلبات المنصوص عليها بهذه المناظرة.
- ✓ يرفض وجوبا كل ملف يرد بعد التاريخ المحدد في البرقية ويعتبر ختم البريد دليلا على تاريخ الوصول.

✓ ترفض الملفات التي لا تحتوي على المستوى التعليمي المطلوب أو الاختصاص دون سواه.

- 6- بعد التثبت في الملفات ومقارنتها مع البيانات المضمنة باستمارة الترشح واستبعاد الترشيحات المتضمنة لاختلالات، إن وجدت، يتم الترتيب النهائي للمترشحين تفضيلا حسب المجموع الشخصي المتحصل عليه كل مترشح و في حالة التساوي في النقاط تعطى الأولوية للأكبر سنًا.

المرحلة الثانية: الإختبار الكتابي

- ✓ تتم دعوة المترشحين أصحاب الملفات المقبولة في مرحلة الانتقاء الأولي للتناظر، وذلك بواسطة بريات فردية على عناوينهم المدونة باستمارة الترشح لاجتياز اختبار كتابي بواسطة تقنية الأسئلة المتعددة الإختيارات (QCM) في الاختصاص والثقافة العامة، وذلك قبل خمسة عشر (15) يوما على الأقل من تاريخ إجراء الإختبار.

- ✓ يشتمل الإختبار على خمسين (50) سؤالًا تكون الأجوبة عنها باختيار إجابة صحيحة واحدة أو أكثر من بين الأجوبة المقترحة خلال 60 دقيقة. لا يمكن لأي مترشح اجتياز الإختبار الشفاهي ما لم يتحصل على مجموع يساوي أو يفوق ثمانين بالمائة (80 %) من الأجابات الصحيحة في الإختبار

الكتابي بواسطة تقنية الأسئلة متعددة الإختيارات. و يمكن للجنة المناظرة النزول بهذا المجموع إلى حدود ستين بالمائة (60%) من الإجابات الصحيحة عند الإقتضاء. و يتم تحويل العدد المسند في الإختبار إلى معدل يتراوح بين صفر (0) و العشرين (20) كما يلي:

العدد المسند في الإختبار الكتابي بواسطة تقنية الأسئلة المتعدد الإختبارات

2.5

- ✓ يتم ترتيب المترشحين تفاضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها في الإختبار الكتابي.
- ✓ في حالة التساوي بين المترشحين، تعطي الأولوية للأكبر سنا.

المرحلة الثالثة: الإختبار الشفاهي

✓ تتم دعوة المترشحين المقبولين في مرحلة الإختبار الكتابي لإجراء إختبار شفاهي وفقا للترتيب التفاضلي وذلك في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المعروضة كحد أقصى لكل خطة بكل مركز عمل، وذلك بواسطة برقيات فردية على عناوينهم المدونة باستمارة الترشح. يتعلق موضوع الإختبار بعرض شفاهي يقدمه المترشح تليه مناقشة مع أعضاء اللجنة حول موضوع في الثقافة العامة في اختصاص المترشحين ويهدف الى تقييم معلوماتهم في اختصاصهم ومؤهلاتهم في التواصل والتقديم ويسند للمترشح عدد يتراوح بين 0 و 20. في حالة التساوي بين المترشحين، تعطي الأولوية للأكبر سنا.

✓ بالنسبة للإختبار الشفاهي:

- التحضير: 15 دقيقة
- العرض: 10 دقائق
- المناقشة 10 دقائق

✓ في صورة ما إذا رغب المترشح في تغيير الموضوع يقسم العدد الذي يسند إليه على إثنين.

التصريح بالنتائج والقبول النهائي:

✓ يتم ترتيب المترشحين الذين اجتازوا الإختبارات الكتابية والشفاهية، ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي المتحصل عليه وذلك كما يلي:

$$\text{المجموع النهائي} = (\text{عدد الإختبار الكتابي} * 70\%) + (\text{عدد الإختبار الشفاهي} * 30\%)$$

✓ في حالة التساوي بين المترشحين تعطي الأولوية للأكبر سنا.

✓ لا يمكن في أي حال من الأحوال قبول مترشح تحصل على مجموع نهائي أقل من 20/12.

✓ يتم تحديد القائمة الأولية للناجحين وفقا للترتيب التفاضلي في حدود الخطط المعروضة للتناظر حسب كل مركز عمل.

✓ يتم استدعاء الناجحين بواسطة برقيات فردية على عناوينهم المدونة باستمارة الترشح لإجراء الفحص الطبي للتثبت من توفر المؤهلات الذهنية والبدنية المفروضة لطبيعة العمل الذي سينتدب من أجله المترشح، وتمثل نتيجة هذا الفحص شرطا أساسيا في القبول النهائي من عدمه. و تجري عملية الفحص الطبي بأحد مقرات الوكالة من قبل الطبيب المراقب المتعاقد مع الوكالة.

✓ تضبط قائمة انتظار وفقا للترتيب التفاضلي في حدود ثلاثة (3) أضعاف عدد الخطط المعروضة للتناظر كحد أقصى لكل خطة بكل مركز عمل.



✓ تتولى وكالة التكوين في مهنة السياحة التصريح بالقائمة الأولية للناجحين في المناظرة عبر الموقع الإلكتروني المذكور أعلاه.

ملاحظات عامة:

- تبقى قائمة الإنتظار سارية المفعول لمدة أقصاها ستة (6) أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية للمناظرة.
- يتم اللجوء إلى قائمة الانتظار في الحالات التالية:
 - عدم استكمال المترشح لملفه بالوثائق المطلوبة في الآجال.
 - عدم القبول في الفحص الطبي.
- عدم مباشرة المترشح بمقر عمله الذي عين به بعد استيفاء الإجراءات الترتيبية الجاري بها العمل في حقه.
- يفتح باب الطعون لمدة 15 يوما من تاريخ نشر النتائج الأولية في مرحلة الانتقاء الأولي ومرحلة الاختبار الكتابي ومرحلة الاختبار الشفاهي عبر الموقع الإلكتروني المذكور أعلاه، وتتم دراسة الاعتراضات والرد عليه من قبل لجنة المناظرة الخارجية.
- لا ترجع الملفات المرفوضة إلى أصحابها.
- يعتمد العنوان المدرج باستمارة الترشح والمصرح به عند التسجيل لمراسلة المترشحين في كامل مراحل اجراء المناظرة.
- في صورة اكتشاف المغالطة بعد عملية الانتداب فإنه يتم عزل المنتدب بوكالة التكوين في مهنة السياحة وذلك طبقا للقوانين والتراتيب الجاري بها العمل في هذا المجال.

تونس في 03 جوان 2026

وكالة التكوين في مهنة السياحة
البيديليام
أحمد الجمل

